

**Утверждено**

на заседании Ученого совета ФГБНУ  
«Курский НИИ АПП»

« 7 » декабря 2017 г. протокол № 4



Председатель Ученого Совета  
ФГБНУ «Курский НИИ АПП»

 А.Я. Айдиев  
« 7 » декабря 2017 г.

**Положение о выборах директора  
Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Курский научно-исследовательский институт агропромышленного  
производства»  
(ФГБНУ «Курский НИИ АПП»)**

**Общие положения**

Данное Положение действует в ФГБНУ «Курский НИИ АПП» (Институт) в соответствии с Федеральным законом №253-ФЗ от 27 сентября 2013 года «О Российской академии наук, реорганизации академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, с Постановлением Правительства Российской Федерации №521 от 5 июня 2014 года «Об утверждении «Положения о порядке и сроках согласования кандидатур на должность руководителя научной организации, переданной в ведение Федерального агентства научных организаций», с Приказом ФАНО России №29н от 17 сентября 2014 года «Об утверждении формы анкеты для кандидата на должность руководителя научной организации, переданной в ведение Федерального агентства научных организаций» и Федеральным законом №443 от 22 декабря 2014 года «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей» и с Уставом Института.

Порядок проведения выборов директора в Институте устанавливается действующим Положением.

Порядок проведения выборов директора в Институте устанавливается действующим Положением.

Настоящее Положение размещается на сайте Института после утверждения Ученым советом Института.

### **Раздел 1. Выдвижение кандидатур**

1. Выдвижение претендентов на должность директора Института осуществляется Ученым советом Института в соответствии с «Положением о порядке и сроках согласования кандидатур на должность руководителя научной организации, переданной в ведение Федерального агентства научных организаций», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации № 521 от 5 июня 2014 года.

2. Правом выдвижения кандидатур на должность директора Института обладают:

- Ученый совет Института;
- Отделение сельскохозяйственных наук РАН;
- группа членов РАН (не менее 3);
- Президиум Совета при Президенте РФ по науке и образованию;
- Федеральное агентство научных организаций (Агентство).

3. На заседании Ученого совета Института правом выдвижения кандидатур (давших письменное согласие на баллотировку) на должность директора Института обладают члены Ученого совета Института.

Возраст предлагаемых кандидатур должен соответствовать требованиям ст. 336.2 ТК РФ.

4. Решение о внесении кандидатур в бюллетень для тайного голосования принимается большинством голосов членов Ученого совета открытым голосованием.

5. Кандидатуры (не менее двух), выдвигаемые Ученым советом Института, определяются по результатам тайного голосования. При

голосовании каждый член Ученого совета вправе проголосовать за любое число претендентов, внесенных в бюллетень для тайного голосования. Претенденты, за которых при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава) проголосовало более половины присутствовавших на заседании членов Ученого совета, считаются выдвинутыми кандидатурами. Если число претендентов, удовлетворяющих этому условию, окажется менее двух, то выдвинутыми кандидатурами считаются двое из них, получившие наибольшее число голосов.

6. По результатам голосования оформляется отдельное решение Ученого совета Института о выдвижении кандидатов на должность директора, которое утверждается открытым голосованием простым большинством голосов.

7. Выписки из протокола заседания Ученого совета, касающиеся выдвинутых кандидатов, передаются им для включения в состав материалов, представляемых в ФАНО России.

## **Раздел 2. Порядок и сроки проведения выборов в Институте**

1. Директор избирается коллективом Института из числа кандидатур, согласованных с Президиумом РАН, одобренных Комиссией по кадровым вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и утвержденных распоряжением Агентства.

2. Выборы директора Института проводятся в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня утверждения Агентством кандидатур на должность директора Института.

3. Утвержденные в установленном порядке кандидатуры на должность директора Института рассматриваются собранием трудового коллектива Института. В процедуре выборов участвуют не менее двух кандидатур.

4. Организатором выборов директора в Институте является Ученый совет. Создается рабочая группа для подготовки проведения собрания трудового коллектива.

5. Для проведения выборов директора не позднее, чем за пятнадцать дней до выборов Ученый совет Института формирует избирательную комиссию (не более 10 человек) из членов коллектива Института и назначает её председателя. В своей деятельности избирательная комиссия руководствуется настоящим Положением.

6. После опубликования распоряжения Агентства о кандидатах на должность директора Института материалы размещаются на сайте Института.

7. Претендент может снять свою кандидатуру путем подачи заявления на имя руководителя ФАНО в любой момент до процедуры общего собрания коллектива.

8. В день выборов избирательная комиссия производит регистрацию участников собрания трудового коллектива на основе составленного списка участников собрания трудового коллектива и по предъявлению документа, удостоверяющего личность. Участник собрания расписывается в получении бюллетеня.

9. При регистрации участник собрания трудового коллектива получает один избирательный бюллетень. Форма бюллетеня приведена в Приложении 1. Бюллетени изготавливаются не позднее, чем за пять дней до дня выборов. Число изготовленных бюллетеней равно числу участников собрания. Бюллетени визируются председателем и секретарем избирательной комиссии, и заверяются печатью Института. Незаверенные избирательные бюллетени признаются бюллетенями неустановленной формы и при подсчете голосов не учитываются.

10. Собрание трудового коллектива открывает председатель избирательной комиссии. Собрание избирает председателя и секретаря, утверждает регламент собрания трудового коллектива. Кандидатам на должность директора предоставляется право изложить свои программы развития Института. Участники собрания трудового коллектива вправе задавать вопросы кандидатам на должность директора.

11. Выборы директора Института проводятся тайным голосованием. Кандидатура директора считается избранной собранием трудового коллектива Института, если за нее проголосовало более пятидесяти процентов присутствовавших на собрании, при условии участия в собрании не менее  $\frac{2}{3}$  его списочного состава. Если при числе кандидатов более двух ни один из них не набирает более пятидесяти процентов голосов, в тот же день или на следующий день проводится второй тур, в котором участвуют два кандидата, получившие наибольшее число голосов. При равенстве голосов поданных за двух кандидатов (при числе кандидатов два), также проводится второй тур.

В случае выбывания одной или нескольких кандидатур на должность директора из списка, утвержденного ФАНО, выборы проводятся по оставшимся кандидатурам, если их не менее двух.

12. Тайное голосование участников собрания трудового коллектива производится путем личного заполнения избирательного бюллетеня и последующего опускания его в опечатанный (опломбированный) ящик для голосования. Ящики для голосования должны находиться в поле зрения членов избирательной комиссии. Действительным признаётся только бюллетень, в котором участник собрания ставит любой знак (галочка, плюс и т.п.) в пустом квадрате напротив фамилии одного кандидата, за которого он голосует. Недействительными считаются бюллетени, которые не содержат отметки в квадрате напротив фамилии одного кандидата, за которого голосует работник, или в которых знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате.

13. Подсчет голосов после окончания голосования осуществляется членами избирательной комиссии в присутствии наблюдателей по желанию делегированных собранием трудового коллектива (по одному наблюдателю от кандидата). Результаты подсчета оформляются в виде протокола избирательной комиссии (приложение 2), который должен содержать:

- название выборов;

- место проведения выборов; дату голосования;
- общее число работников;
- количество зарегистрированных работников принявших участие в голосовании;
- общее число избирательных бюллетеней;
- бюллетеней, выданных участникам голосования;
- бюллетеней в ящике для голосования;
- бюллетеней, признанных действительными;
- бюллетеней, признанных недействительными;
- количество голосов участников голосования, поданных за каждого из кандидатов, включенных в действительные бюллетени;
- бюллетеней, выданных взамен испорченных;
- количество голосов участников голосования, поданных за каждого из кандидатов, включенных в действительные бюллетени;
- фамилии и инициалы председателя, секретаря и всех членов избирательной комиссии;
- дату и время подписания протокола.

14. Протокол с результатами голосования заполняется в трех экземплярах и подписывается всеми членами избирательной комиссии с указанием даты и времени (часа, минуты) его подписания. Особые мнения членов избирательной комиссии, если таковые имеются, приобщаются к протоколу как его неотъемлемая часть.

15. Решение коллектива Института о выборах директора Института на основании протокола избирательной комиссии оформляется протоколом в двух экземплярах, который утверждается председателем Ученого совета Института.

Один экземпляр протокола в течение пяти календарных дней со дня проведения выборов направляется в Агентство и публикуется в открытом доступе на сайте Института.

16. Документация избирательной комиссии и собрания трудового коллектива, включающая экземпляр протокола избирательной комиссии, протокола проведения собрания и решения собрания, передается председателем избирательной комиссии ученому секретарю Института. Указанная документация и избирательные бюллетени подлежат передаче по акту в архив Института и хранению в течение срока, установленного законодательством, но не менее срока полномочий выбранного директора.

17. Директор назначается (утверждается) на должность и освобождается от должности руководителем Агентства. Агентство заключает с директором трудовой договор на срок до 5 лет, расторгает его в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. В случае если выборы директора Института признаны не состоявшимися, проводятся повторные выборы директора Института в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.